

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.4.1. Tujuan Umum .....	8
1.4.2. Tujuan Khusus .....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1. Bagi Tempat Penelitian.....	9
1.5.2. Bagi Universitas Esa Unggul .....	9
1.5.3. Bagi Peneliti .....	10
1.6. Ruang Lingkup Penelitian .....	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs).....	11
2.1.2. Jenis <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs).....	11
2.1.3. Metode Pengukuran <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs).....	13
2.1.4. Faktor Risiko Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) .....	19
2.2. Kerangka Teori.....	27

2.3. Penelitian Terkait .....	28
BAB III .....	33
METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1. Kerangka Konsep .....	33
3.2. Definisi Operasional.....	34
3.3. Hipotesis Penelitian .....	35
3.4. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
3.4.1. Lokasi Penelitian.....	36
3.4.2. Waktu Penelitian .....	36
3.5. Jenis Penelitian .....	36
3.5.1. Rancangan dan Desain Penelitian .....	36
3.5.2. Pengumpulan Data .....	36
3.6. Populasi dan Sampel .....	37
3.6.1. Populasi.....	37
3.6.2. Sampel.....	37
3.6.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.7. Instrumen Penelitian.....	37
3.7.1. Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) .....	38
3.7.2. Masa Kerja .....	38
3.7.3. Durasi Kerja .....	39
3.7.4. Sikap Kerja.....	39
3.8. Uji Normalitas .....	40
3.9. Analisis Data .....	40
3.9.1. Analisis Univariat.....	40
3.9.2. Analisis Bivariat.....	41
BAB IV .....	42
HASIL.....	42
4.1. Gambaran Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022 .....	42

4.2. Gambaran Masa Kerja Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	42
4.3. Gambaran Durasi Kerja Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	43
4.4. Gambaran Sikap Kerja Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	44
4.5. Hubungan antara Masa Kerja dengan Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	44
4.6. Hubungan antara Durasi Kerja dengan Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	46
4.7. Hubungan antara Sikap Kerja dengan Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	47
BAB V.....	49
PEMBAHASAN.....	49
5.1. Gambaran Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	49
5.2. Gambaran Masa Kerja Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	52
5.3. Gambaran Durasi Kerja Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	53
5.4. Gambaran Sikap Kerja Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	55
5.5. Hubungan antara Masa Kerja dengan Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan	

Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022 .....	57
5.6. Hubungan antara Durasi Kerja dengan Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022 .....	59
5.7. Hubungan antara Sikap Kerja dengan Keluhan <i>Musculoskeletal Disorders</i> (MSDs) Pada Pekerja <i>Work From Home</i> (WFH) di Lingkungan Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022 .....	60
5.8. Keterbatasan Penelitian .....	61
BAB VI .....	63
KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
6.1. Kesimpulan.....	63
6.2. Saran .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	66
LAMPIRAN.....	69